

APV og de årlige arbejdsmiljødrøftelser



- Alle virksomheder med ansatte skal udarbejde en APV. Den skal være skriftlig og medarbejderne skal inddrages.
- APV'en skal revideres løbende, eks. når der sker ændringer i arbejdet eller arbejdsprocesser og arbejdsmetoder der har betydning for arbejdsmiljøet, og ellers senest hver 3. år.

I APV'en skal virksomheden forholde sig til følgende fem punkter:

- En kortlægning af virksomhedens arbejdsmiljø
- En vurdering af de kortlagte problemer
- En prioritering af problemerne
- En handlingsplan, der beskriver hvordan, hvornår og af hvem problemet løses
- En opfølgning på handleplanen

Alle virksomheder med ansatte skal gennemføre en årlig arbejdsmiljødrøftelse sammen med de ansatte.



Arbejdsmiljø i træ- og møbelindustrien