

VISION



# Vision Zero og de 14 proaktive mål som en global HSE strategi for en global virksomhed

Safety, Health, Wellbeing and Sustainability

Morten Lindorf Nielsen  
Senior Specialist – Global HSE



We innovate to integrate®

# KK Wind Solutions at a glance

A leading global electro-mechanical system supplier

## Full scope partner

Development - Manufacturing - Service



## Competitive global footprint



## Trusted partner to leading OEM's & Utilities



## Sustainability at heart



Certified for

ISO9001:2015, ISO14001:2015 & ISO45001:2018

## A strong product offering and integrated system supply

<h3>Advanced Control Systems</h3>	<h3>Power Conversion</h3>	<h3>Integrated System Supply</h3>
<h3>Monitoring and Prognostics Solutions</h3>	<h3>Power Backup</h3>	

+ 35,000

More than 35,000 wind turbines are equipped with our solutions.

+ 65%

of the global offshore capacity is equipped with our solutions.

+ 1,700

Employees

+ 40

Years of experience in electrical systems for wind turbines

## Strong long-term ownership



**A.P. MØLLER**

# Locations

Global setup with a strong presence in three regions: USA, Europe and Asia

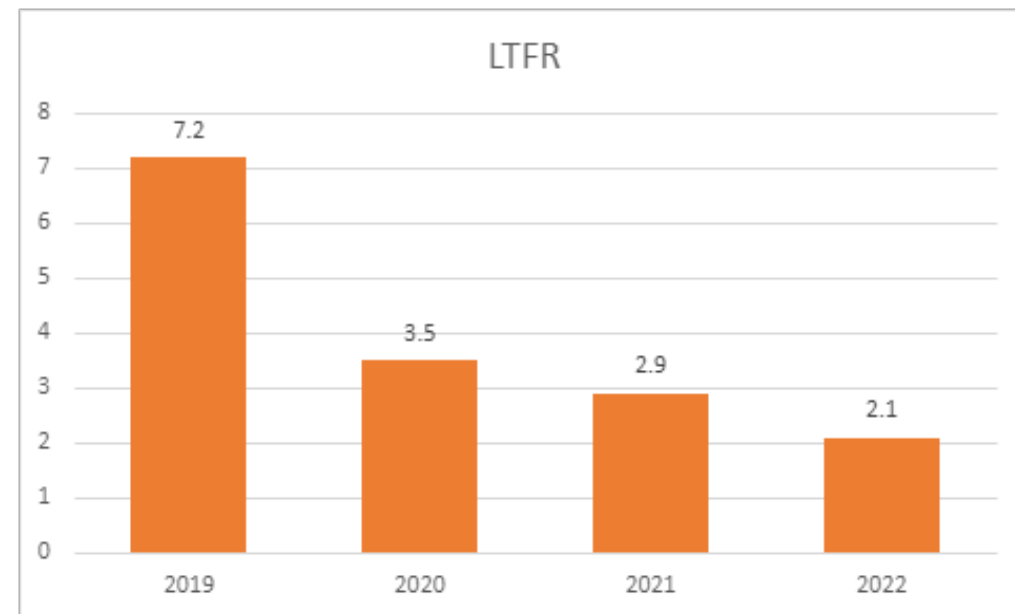


## Mål:

- At opnå nul arbejdsulykker, vores delmål er at have mindre end 2 arbejdsulykker med fravær pr. 1. million arbejdstimer i en rullende 12 måneders periode.

## Resultat:

- 2019 Arbejdsulykker pr. 1 million, 7.2 LTFR
- 2020 Arbejdsulykker pr. 1 million, 3.5 LTFR
- 2021 Arbejdsulykker pr. 1 million, 2.9 LTFR
- 2022 Arbejdsulykker pr. 1 million, 2.1 LTFR

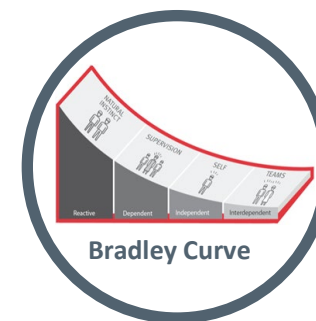
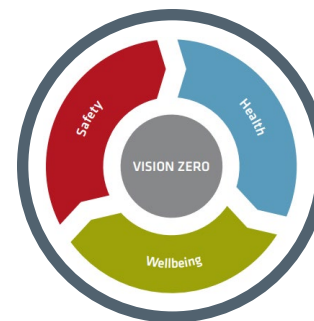
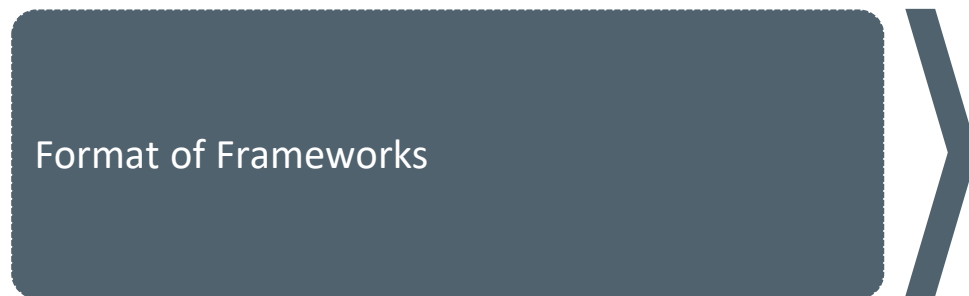


YTD arbejdsulykker pr. 1 million, 0.9

- $LTFR = (Lost\ time\ cases * working\ hours / 1000000)$
- LTC = Lost time cases, defined by a work-related injury which leads to absence of employee at least one workday, excluding day of injury / in following 5 days.

Før vi valgte Vision Zero som rammen til vores globale arbejdsmiljøstrategi, diskuterede vi internt andre rammer til vores globale arbejdsmiljøstrategi:

- Vision Zero
- Bradley
- Safeway (Dansk koncept)



# Hvorfor valgte vi Vision Zero og de 14 proaktive indikatorer:

- Vi havde brug for en ramme til vores globale arbejdsmiljø strategi.
- Vi havde brug for en måde til at måle vores globale arbejdsmiljø.
- Vision Zero er proaktiv og kigger fremad.
- Vision Zero involvere Health og Wellbeing.





# Hvad er Vision Zero:

- **A mindset:** All occupational accident, diseases and harm are preventable.
  - **A process** – rather than a target.
  - **Building a culture of prevention** that integrates both Safety, Health, Wellbeing and Sustainability at work.
- 
- **Vision Zero** er ikke et mål, men et mindset, der tager udgangspunkt i, at alle arbejdsulykker, arbejdsrelaterede skader og sygdomme kan forebygges.
  - **Vision Zero** handler om fokus på at opbygge en forebyggelseskultur, som integrerer både sikkerhed, sundhed og trivsel.



# The 7 Golden rules for Vision Zero

The Vision Zero philosophy is based on the 7 Golden rules.

1. **Take leadership** – Demonstrate commitment
2. **Identify hazards** – Control risk
3. **Define targets** – Develop programmes
4. **Ensure a safe and healthy system** – Be well-organized
5. **Ensure safety and health in machines, equipment and workplaces** – Integrate Vision Zero in the design phase
6. **Improve Qualifications** – Develop competence
7. **Invest in people** – Motivate by participation





# De 7 gyldne regler på dansk

1. Tage lederskab og vise engagement.
2. Identificere farer og kontrollere risici.
3. Definere målsætninger og udvikle programmer.
4. Skabe et sikkert og sundt system, der gør jer velorganiserede.
5. Sørge for optimale sikkerhed og sundhed i maskiner, udstyr og arbejdspladser.
6. Opgradere kvalifikationer og udvikle kompetencer.
7. Investere i mennesker og motivere gennem deltagelse og involvering.



# The 14 proactive leading indicators



<https://visionzero.global/proactive-leading-indicators-0>



# De 14 Proaktive mål



1.1 Synligt ledelsesengagement	1.2 Kompetent lederskab
2.1 Evaluering af risikostyring	2.2 Læring af hændelser
3.1 Arbejdsplads- og job instruktion	3.2 Evaluering af arbejdsmiljø-indsatser
4.1 Opstartsmøder	4.2 Planlægning og organisering af arbejdet
5.1 Innovation og forandring	5.2 Indkøb
6.1 Grunduddannelse og instruktion	6.2 Opfølgende uddannelse og instruktion
7.1 forslag til forbedring	7.2 Anerkendelse og belønning

# The Danish Vision Zero Council



- 21 store danske internationale virksomheder fra forskellige brancher.
- Arbejdsmiljøchefer på et strategisk niveau.
- Koblet på Vision Zero Mindsettet.
- Tilknyttet og samarbejder med Global Vision Zero Business Council
- Co-organisator af 6 internationale Vision Zero konferencer (online)

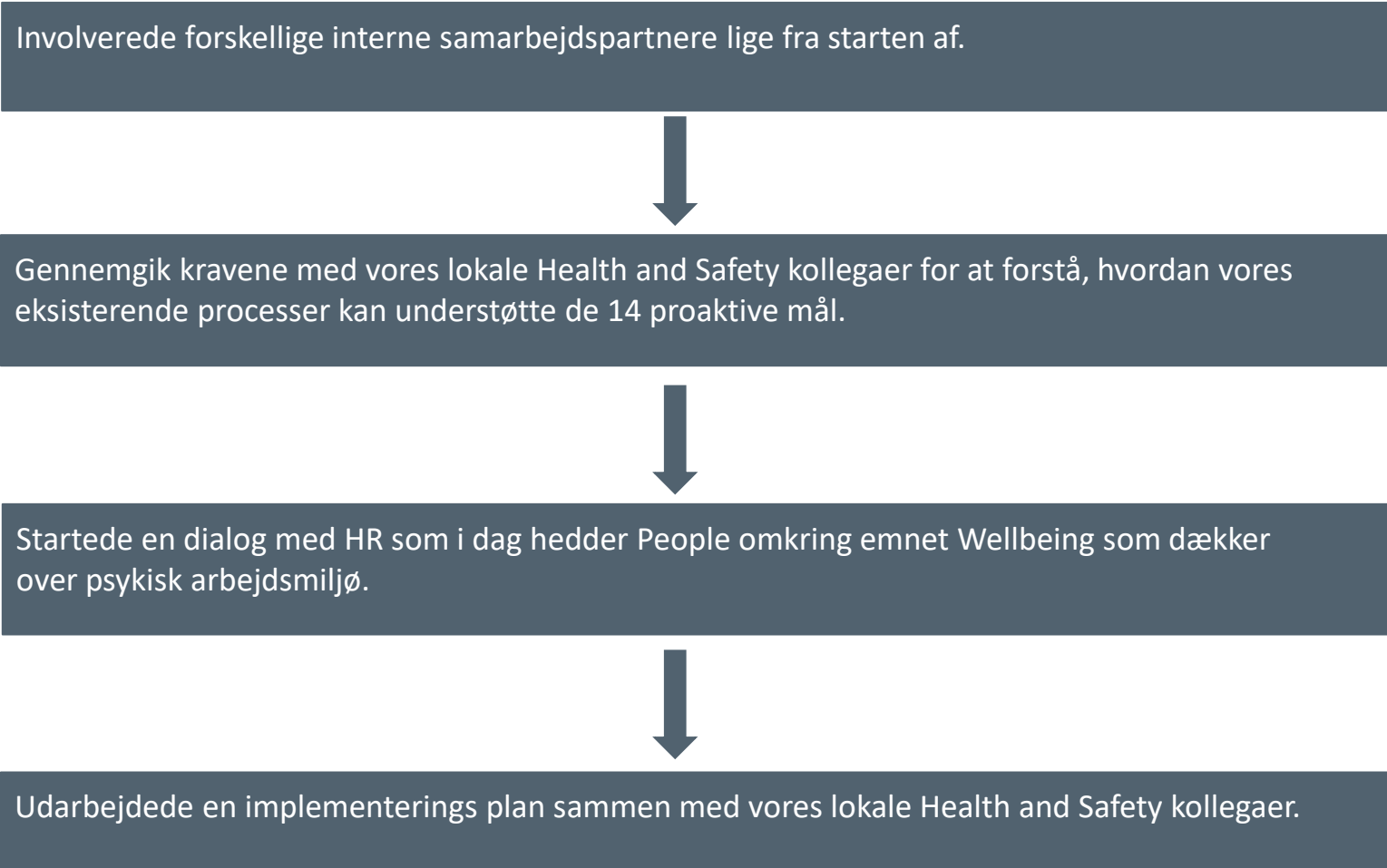
## Eksempler på temaer:

- Vision Zero Strategier i større internationale virksomheder (Siemens, Tesco, Pirelli, Philip Morris).
- Fokus på sikkerhed, sundhed og trivsel.
- Topleddelsen og mellemedernes fokus på og engagement i arbejdsmiljøet.
- International forskning i sikkerhedskultur.
- Vidensdeling og erfaringsudveksling.



# Hvad har vi gjort:

## Planlægnings fasen



# Hvad har vi gjort:

## Visualiserings fasen

Udviklede vores egen Vision Zero logo.



Byggede en platform i vores Management system for at underbygge vores Vision Zero rejse.



Vores CEO lancerede vores Vision Zero strategi på et international Town Hall møde, hvilket var vores officielle start på vores Vision Zero rejse.



Vi lancerede et Vision Zero logo på vores interne hjemmeside, som ledede direkte til platformen i vores Management system.



# Hvad har vi gjort:

Udrulning af de 7 gyldne regler

Vi har udrullet de 7 gyldne regler og de 14 proaktive mål i 3 faser.

2021

- **Fase 1** hvor vi fokuserede på regel nummer **1**. Tage lederskab og vise engagement og regel nummer **4**. Skabe et sikkert og sundt system, der gør jer velorganiserede.

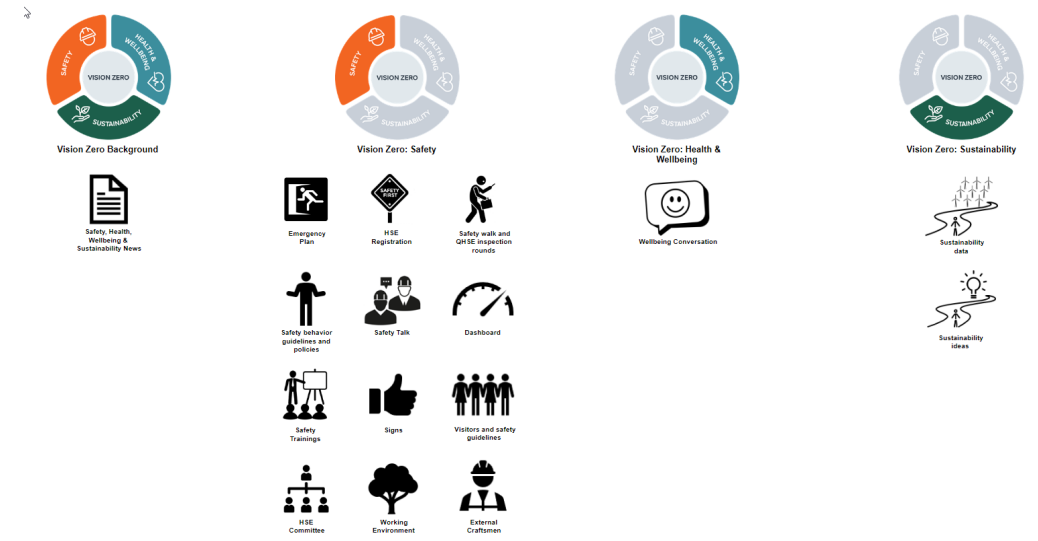
2021 / 2022

- **Fase 2** hvor vi fokusere på regel nummer **3**. Skabe et sikkert og sundt system, der gør jer velorganiserede og regel nummer **6**. Opgradere kvalifikationer og udvikle kompetencer.

2022

- **Fase 3** hvor vi fokusere på regel nummer **2**. identificere farer og kontrollere risici, regel nummer **5**. Sørge for optimale sikkerhed og sundhed i maskiner, udstyr og arbejdspladser og regel nummer **7**. Investere i mennesker og motivere gennem deltagelse og involvering.

# Visualiserings fasen



Tip: To see the news and still continue exploring this page afterwards, click the right button and select "Open link in new tab".

**NEWS:**

- [Safety, Health & Wellbeing conference](#)
- [Near miss in Global Service pavilion #1656](#)
- [Workout at work](#)
- [KK commits to additional Sustainable Development Goals](#)
- [Weigh the Waste](#)
- [Today is World Day for Health and Safety at Work](#)
- [Putting sustainability into action with the Wild Garden project](#)
- [Get an insight into the Sustainability work in KK](#)
- [Sustainability Report 2021](#)
- [New Sustainability Tracker tool](#)
- [Vision Zero has attracted international attention](#)
- [Focusing on your health, safety and wellbeing](#)
- [Employee Engagement Survey 2021](#)
- [Celebrating a great safety achievement](#)
- [KK India gets the first vaccine shots](#)
- [Snapshots from The International Safety Day in Poland](#)
- [International Safety Day](#)
- [How to find information regarding Vision Zero](#)
- [CEO launch of Vision Zero at our Global Town Hall meeting](#)
- [Launching Vision Zero in KK](#)
- [Workplace assessment \(APV\)](#)



# Vision Zero indikatorer, hvad gør vi i dag.

## Reactive: Lagging Indicators

- Fatality (FAT)
- Lost time case (LTC)
- Medical treatment case (MTC)
- Restricted work case (RWC)
- First aid case (FAC)
- Environmental Occurrence

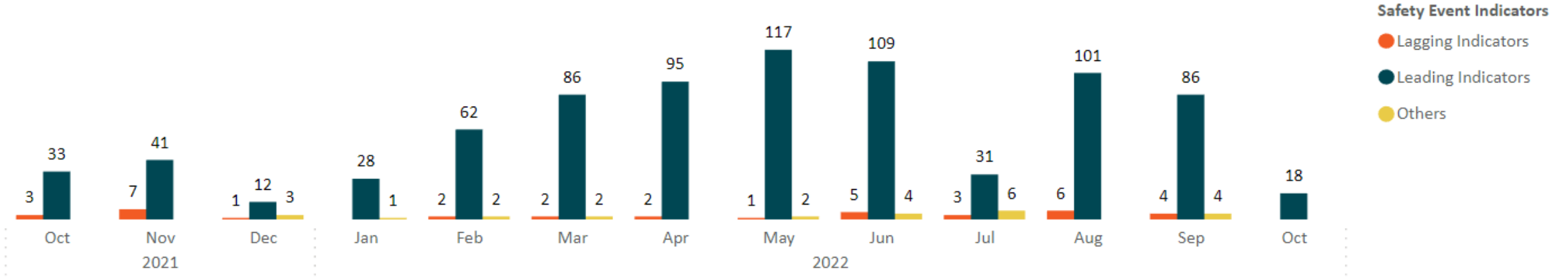
## Proactive: Leading Indicators

- Safety walks
- Safety Kaizen
- Near miss
- Hazard observation
- Health and Safety trainings
- Risk assessments
- 5S, Lean
- Learnings from near-misses and Hazard observation

# Hvad måler vi på i dag.

## NUMBER OF SAFETY EVENTS

SAFETY EVENTS  TRIR



### Leading Indicators (Proactive)

- Safety walks
- Safety Kaizen
- Hazard observation
- Near miss

### Lagging Indicators (Reactive)

- Fatality (FAT)
- Lost time case (LTC)
- Medical treatment case (MTC)
- Restricted work case (RWC)
- First aid case (FAC)

# Hvad er det næste

- Vi vil I slutningen 2022 eller starten af 2023 udføre en 3 parts Vision Zero audit i tråd med Vision Zero filosofien.
- Ud fra denne audit vil vi sætte os nogle mål for hvor vi kan forbedre os.
- Udvikle Leading indicators KPI'er.



# Sustainability

I KK Wind Solutions har vi valgt at arbejde med de 5 nedenstående verdensmål



Bæredygtig energi



Industri, innovation og infrastruktur



Mindre ulighed



Ansvarlig forbrug og produktion



Klimaindsats



# Overall make Vision Zero visible in the organization



**Safety – Vision Zero**

**7 Golden principles:**

1. Take leadership – demonstrate commitment
2. Identify hazards – control risks
3. Define targets – develop programmes
4. Ensure a safe and healthy system – be well organized
5. Ensure safety and health in machines, equipment and workplaces
6. Improve qualifications – develop competence
7. Invest in people – motivate by participation

**QM-4549 KK Safety principles:**

- All accidents can be avoided
- All dangerous situations can be avoided
- Management is accountable
- People are the determinant
- Working safely is a priority

**VISION ZERO AND THE GREAT RESET**  
INTERNATIONAL FOUNDATION  
Safety, health and wellbeing for a new and better future

Town Hall meeting - Strictly Confidential



# Thank you for your attention

Spørgsmål?

[molni@kkwindsolutions.com](mailto:molni@kkwindsolutions.com)



We innovate to integrate®